

Checklist Functionele en Productgerichte Structuur

ASPECT	F-STRUCTUUR	P-STRUCTUUR
BEHEERSING EN COÖRDINATIE		
afhankelijkheden tussen afdelingen	relatief groot	relatief gering
behoefte aan afstemming	relatief groot	relatief gering
besluitvorming	relatief centraal, vertraagd	decentraal, snel, meer kans op bijdrage vanuit lagere niveaus
behoefte aan informatieverwerkingscapaciteit	relatief groot	relatief klein
informatiestromen	lange doorlooptijd, meer schakels, meer kans op ruis	korte doorlooptijd, minder schakels, minder kans op ruis
werkvoorbereiding en administratie	relatief complex	relatief eenvoudig
TAAKINHOUD EN KENNISNIVEAU		
primaire verantwoordelijkheid	activiteit	product
kennisseniveau medewerkers	hoog specialistisch op beperkt gebied	lager kennisniveau op breder terrein
kennisseniveau afdelingshoofden	leiding geven aan homogene groep qua kennis en problemen problemen op beperkt gebied, vooral vaktechnisch	leiding geven aan mensen met uiteenlopende kennis en problemen problemen op relatief breed gebied
taakinhoud medewerkers	veelal kortcyclische activiteiten, met kans op monotonie	cyclustijd kan langer, mogelijkheid tot integratie van coördinerende taken
taakinhoud afdelingshoofden	vakbaas, technisch specialist	productmanager
taakinhoud hoger management	productmanager, relatief intern gericht (operationeel en tactisch) , minder tijd voor externe contacten	meer tijd voor externe contacten en strategische planning
mogelijkheid tot werkstructurering	gering, door ontbreken van re-alloceerbare taken	ruimer: taakrotatie, cyclustijdverlenging en integratie van coördinerende taken
RELATIE LEIDING EN ONDERGESCHIKTEN		
stijl van leidinggeven	relatief directief, sterke individuele controle op (deel)activiteiten	meer coördinerend en ondersteunend, controle op aantallen en kwaliteit
mogelijkheid tot en inhoud van werkoverleg	veelal personele en vaktechnische onderwerpen, informatief van aard	meer m.b.t. de onderlinge afstemming, ook probleemoplossend van aard
FUNCTIESCHEIDING		
mogelijkheid tot functiescheiding	relatief groot	relatief gering
(eerste) niveau van functiescheiding	over afdelingen heen	binnen afdeling
INZET MIDDELEN		
bezettingsgraad machines	relatief hoog	relatief laag
mogelijkheid tot schaalvoordelen	relatief groot	relatief gering

PRODUKT/MARKT-KENMERKEN		
aantal te verwerken verschillende produkten	relatief groot	relatief klein
wisseling van produkten	relatief makkelijk te verwerken, mag vrij groot zijn	moet beperkt zijn
variatie in vraagniveau per produkt	relatief makkelijk op te vangen, mag vrij sterk variëren	moet vrij constant zijn
PROCESKENMERKEN		
flexibiliteit	relatief gering	relatief groot
doorstroomsnelheid	relatief laag, goede afstemming en coördinatie vereist	relatief hoog
(tussen)voorraden	relatief veel	relatief weinig
levertijden	relatief lang	relatief kort

Samenvatting

Verbijzonderingsprincipe	Voordelen	Nadelen
Functioneel	<ul style="list-style-type: none"> - hoge bezettingsgraad - hoge deskundigheid - mogelijkheid tot functiescheiding 	<ul style="list-style-type: none"> - coördinatieproblemen
Produktgericht	<ul style="list-style-type: none"> - hoge doorstroomsnelheid - snelle probleemoplossing - mogelijkheid tot werkstructurering 	<ul style="list-style-type: none"> - opoffering van middelen